

Решение
совместного заседания Координационного совета по охране труда при
Правительстве Республики Карелия и рабочей группы
Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений по вопросу профилактики
ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и
стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-
инфекцией (в режиме видеоконференцсвязи).

23 июня 2020 года

г. Петрозаводск

В соответствии с планами работы Координационного совета по охране труда при Правительстве Республики Карелия и рабочей группы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией на заседании (далее – совместное заседание) рассмотрены вопросы:

1. О состоянии профессиональной заболеваемости на предприятиях Республики Карелия в 2019 году;
2. О состоянии производственного травматизма в Республике Карелия в 2019 году;
3. Об итогах финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за 2019 год;
4. Об организации экспресс - тестирования работников на ВИЧ-инфекцию в 2020 году.

По итогам совместного заседания приняты следующие решения:

Информацию заместителя начальника отдела санитарного надзора Управления Роспотребнадзора по Республике Карелия Зыковой А.Н., заместителя руководителя - заместителя главного государственного инспектора труда в Республике Карелия (по охране труда) Федорова М.Т., и.о. управляющего ГУ- региональным отделением Фонда социального страхования РФ по Республике Карелия Богдановой Т.Н., заведующей Центром СПИД ГБУЗ «Республиканская инфекционная больница» Рожковой И.И. принять к сведению.

Рекомендовать:

1. Руководителям предприятий:

- при установлении работнику предварительного диагноза профессионального заболевания незамедлительно предоставлять в Управление Роспотребнадзора по Республике Карелия сведения для составления санитарно-гигиенических характеристик условий его труда;

Срок: постоянно

- обеспечить проведение лабораторного производственного контроля за вредными факторами производственной среды, учитывая его результаты при разработке мероприятий по улучшению условий труда работников;

Срок: постоянно

- усилить контроль за организацией, проведением и результатами предварительных периодических медицинских осмотров работников;

Срок: постоянно

- обеспечить стопроцентное направление на периодические медицинские осмотры работающих во вредных и (или) опасных условиях труда;

Срок: постоянно

- предоставлять в медицинскую организацию, проводящую предварительные периодические медицинские осмотры (далее – медосмотры), полную и доступную информацию о количестве работающих во вредных и (или) опасных условиях труда и о количестве работников, подлежащих медосмотрам в текущем году;

Срок: постоянно

- не допускать нарушения 10-ти дневного срока передачи в Управление Роспотребнадзора по Республике Карелия или его территориальные отделы по фактическому месту нахождения работодателя разработанный и утвержденный список лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам;

Срок: постоянно

- предусмотреть в договоре на проведение периодического медицинского осмотра условие об обязательном предоставлении экземпляра заключительного акта по периодическому медосмотру в Республиканский центр профпатологии ГБУЗ РК «Республиканская больница им. В.А. Баранова» согласно пункту 45 приложения 3 приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 г. № 302н;

Срок: постоянно

- с 01.07.2020 г. для работников, занятых на работах во вредных условиях и (или) опасных условиях труда, при стаже работы в данных условиях 5 лет, предусмотреть проведение первого периодического осмотра в центре профпатологии. Последующие периодические осмотры у данной категории работников, а также работников, имеющих стойкие последствия несчастных случаев на производстве, проводить 1 раз в 5 лет в центре профпатологии;

Срок: в соответствии с пунктом 37 приложения 3 приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 г. № 302н

- организовать постоянное обучение, информирование работников о требованиях, правилах безопасного производства работ, порядка остановки работ при угрозе безопасности с использованием новых форм и методов, в т. ч. с организацией обмена опытом как внутри предприятия, так и с приглашением сторонних организаций, приглашением преподавателей по вопросам охраны труда образовательных учреждений, использованием в проведении внеплановых и тематических инструктажей «тренинг - презентаций» и т.п., а также современных средств информирования и обучения, в т.ч. с использованием видеороликов, видеоинформирования и др.;

Срок: постоянно

- осуществлять контроль за использованием в полном объеме средств, выделенных отделением Фонда социального страхования РФ, на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или)

опасными производственными факторами, за счет собственных средств с последующим возмещением за счет средств бюджета Фонда, произведенных расходов в пределах суммы, согласованной с отделением Фонда на эти цели. Своевременно в установленном порядке предоставлять отчет об использовании выделенных средств;

Срок: в соответствии с законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

- осуществлять контроль за сроками подачи заявления на возмещение производственных расходов на оплату предупредительных мер с представлением подтверждающих документов;

Срок: до 15 декабря текущего года

- использовать обучающий модуль для работников и работодателей «Профилактика и лечение ВИЧ-инфекции», размещенный на портале Минтруда России в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда по ссылке: <http://eisot.rosmintrud.ru/obuchayushchij-modul-dlya-rabotnikov-i-rabotodatelej-profilaktika-i-lechenie-vich-infektsii>, при проведении вводного инструктажа по охране труда и инструктажей работников на рабочих местах;

Срок: по плану проведения инструктажей по охране труда с работниками

2. Министерству здравоохранения Республики Карелия продолжить работу по организации экспресс - тестирования работников на ВИЧ - инфекцию после снятия ограничений, связанных с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19;

Срок: до 31.12.2020 г.

3. Государственной инспекции труда в Республике Карелия, Управлению Роспотребнадзора по Республике Карелия, ГУ – Региональному отделению Фонда социального страхования РФ по Республике Карелия, Союзу организаций профсоюзов в Республике Карелия, Региональному объединению работодателей Республики Карелия «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия», Республиканскому центру профпатологии ГБУЗ РК «Республиканская больница им. В.А. Баранова», Министерству здравоохранения Республики Карелия, Карельской региональной общественной организации «Труд и здоровье» и Правлению регионального отделения в Республике Карелия Общероссийской общественной организации «Всероссийское объединение специалистов по охране труда» довести до сведения работодателей, трудовых коллективов решение совместного заседания в части рекомендаций, указанных в пункте 1.

Срок: до 31.07.2020 г.

Начальник Управления труда и занятости Республики Карелия,
Председатель Координационного совета по охране
труда при Правительстве Республики Карелия

В.И. Ширин
С.И. Ширин
С.И. Ширин

Фролова Е.Е.

Фролова Е.Е.

«26» июня 2020 г.